**Appreciative Inquiry**

Heeft u wel eens gehoord van Appreciative Inquiry en wilt u weten wat het precies inhoudt? Bent u nieuwsgierig naar de denkmodellen die eraan ten grondslag liggen? En hoe u het kunt toepassen in uw werk?  
Bent u op zoek naar nieuwe invalshoeken voor uw coaching praktijk of trainingsactiviteiten?  
Wilt u weten hoe u de sfeer en activiteit in een trainingsgroep of team vanaf het begin positief kunt beïnvloeden? Wilt u leren hoe u mensen snel in beweging kunt krijgen?  
Meld u dan snel aan voor deze driedaagse basis cursus.

**doelgroep**

Psychologen en andere met een HBO/wetenschappelijke achtergrond, die met individuen en/of groepen werken in de rol van coach, trainer, loopbaanbegeleider, managers, HRD adviseurs.

**doelstelling**

Na afloop van deze cursus kennen de deelnemers de theorie en de uitgangspunten van Appreciative Inquiry Basics (AI) in theorie en uit eigen ervaring. Ze hebben ook geoefend met de toepassing van AI binnen coaching, met waarderend team coachen en waarderend trainen en groepen begeleiden.

Van de deelnemers wordt verwacht dat ze als voorbereiding op dag 1, 2 en 3 de daarvoor opgegeven literatuur lezen.

**inhoud**

*Dag 1: Theorie en uitgangpunten: Appreciative Inquiry Basics.*

Ochtend

-Literatuur bespreken

-de fundamenten van Appreciative Inquiry (AI)

-de 6 principes, de grondhouding van de facilitator.

methodiek: de 5 d cyclus zelf ervaren

middag

-vervolg methodiek: de 5 d cyclus zelf ervaren

-het kiezen van thema’s

-waarderende interviews ontwerpen.

*Dag 2: Het toepassen van Appreciative Inquiry.: Individuele coaching*

ochtend

-De draad weer oppakken

-Wat is AI Coaching? Een vergelijking met andere coachingsmodellen

-het toepassen van AI binnen coaching: werken met het AI coaching protocol

Reflecteren, oefenen en het toepassen van de principes en methodiek van AI bij individuele coaching.

Rollenspel

middag

vervolg rollenspel en

praktijkcases.

*Dag 3 : Het toepassen van Appreciative Inquiry.: Teams en groepen*

ochtend

-Waarderende teamcoaching

Stappenplan

Thema’s bepalen

Praktijkcases

middag

-waarderend trainen

de AI principes toepassen bij het leren in groepen

-groepen begeleiden om in actie te komen

praktijkcases

-oefenen met The wall of wonder en Waarderende conflicthantering.